

Số: /HD-LĐLĐ

Lệ Thủy, ngày 20 tháng 10 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 2214/QĐ-TTg); Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện hướng dẫn xây dựng thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCNLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu công nghiệp, góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đạt 80% CBCCVCNLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và có 75% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCCVCNLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp

luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, DN và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBCCVCNLD trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CBCCVCNLD. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CBCCVCNLD.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào TDTT quần chúng trong CBCCVCNLD theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”...Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp-Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; là cơ sở để Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đánh giá phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn các cấp, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện Lê Thủy.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua từ đầu năm.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh (thực hiện từ năm 2023 trở đi).

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (Có quyết định ban hành thang điểm bộ tiêu chuẩn riêng)

3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.
- d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. **(Mẫu 01)**

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm.

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

4.2. Quá trình xét và công nhận

- a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và gửi lên Liên đoàn Lao động huyện Lê Thủy để tổng hợp theo dõi.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của công đoàn cơ sở (**Mẫu 02**).

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (**Mẫu 3,4** tùy theo loại hình đơn vị).

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm (**Mẫu 5**).

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại Liên đoàn Lao động huyện Lê Thủy

d) Kiểm tra: Liên đoàn Lao động huyện kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, thẩm định ký công nhận.

đ) Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Trường hợp không được công nhận, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ có văn bản trả lời.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (gửi lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để theo dõi).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (gửi lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để theo dõi).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02

năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Lưu ý: Cuối năm 2023, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh sẽ quyết định công nhận và cấp giấy chứng nhận cho những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã đăng ký giai đoạn 02 năm và 05 năm từ Sở Văn hóa và Thể thao.

5. Thời gian đăng ký, nộp hồ sơ

Thời gian đăng ký: Trước ngày **05/02** hàng năm

Thời gian nộp hồ sơ công nhận: Trước ngày **10 tháng 11** hàng năm

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện phong trào, tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về LĐLĐ tỉnh để thẩm định và công nhận (đối với hồ sơ 02 năm và 05 năm).

2. Đối với Công đoàn cơ sở:

Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Liên đoàn Lao động huyện. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (báo cáo);
- LĐLĐ tỉnh (báo cáo);
- BCĐ phong trào TĐĐKXDĐSVH huyện (báo cáo);
- UBND huyện (báo cáo);
- Ban Dân vận Huyện ủy (báo cáo);
- Văn phòng UBND huyện;
- Phòng VH-TT;
- Các Công đoàn trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Cao Thành

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-LĐLĐ ngày tháng 5 năm 2023 của Ban
Thường vụ
Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BỘ TIÊU CHÍ CHẤM ĐIỂM NĂM
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn....

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Thang Điểm	Đơn vị tự chấm	Điểm kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành tốt kế hoạch công tác hàng năm; 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”; cơ quan, đơn vị và CĐCS được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ; tổ chức Đảng đạt trong sạch vững mạnh.	5		
1.2	80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	5		
1.4	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.	5		
1.5	Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	5		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
2.1	100% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	5		
2.2	Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan. <i>(tiêu chí bắt</i>	5		

	<i>buộc)</i>			
2.3	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	5		
2.4	Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự.	5		
2.5	Cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.	5		
3	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa và tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động	25		
3.1	100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.	8		
3.2	Tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về điều kiện làm việc, sinh hoạt đoàn thể; nâng cao đời sống vật chất cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; hỗ trợ cán bộ, công chức viên chức, người lao động trong lúc khó khăn hoạn nạn, có hoàn cảnh khó khăn...	9		
3.3	Nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: Đảm bảo cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa thể thao; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tham quan du lịch và các hoạt động vui chơi giải trí...	8		
4	Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	25		
4.1	100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	5		
4.2	Không có người vi phạm an toàn giao thông; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.	5		

4.3	Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm pháp luật từ hình thức cảnh cáo trở lên và không vi phạm chính sách dân số kế hoạch hoá gia đình. <i>(tiêu chí bắt buộc)</i>	5		
4.4	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	5		
4.5	100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ; đơn vị thực hiện trích 2% kinh phí theo quy định của pháp luật.	5		
	Tổng cộng	100		

* Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc nêu trên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt:

- Không đạt:

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

Ngày tháng năm
THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM
Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn.....

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Thang Điểm	Đơn vị tự chấm	Điểm kiểm tra
1	Sản xuất, kinh doanh, ổn định và từng bước phát triển	25		
1.1	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm	5		
1.2	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường, không sản xuất hàng giả, hàng kém chất lượng	5		
1.3	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.	5		
1.4	80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	5		
1.5	Bộ máy quản lý trong hoạt động sản xuất kinh doanh chuyên nghiệp, gọn nhẹ, giảm chi phí gián tiếp, phân công lao động hợp lý.	5		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp	25		
2.1	Quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; hàng năm có tổ chức Hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.	4		
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động, công tác đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Không có tai nạn lao động nặng, tai nạn lao động chết người trong lúc làm việc. (<i>tiêu chí bắt buộc</i>)	4		

2.3	80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	4		
2.4	Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội. (<i>tiêu chí bắt buộc</i>)	4		
2.5	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp.	4		
2.6	Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5		
3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động	25		
3.1	100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, người lao động được tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định; có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	9		
3.2	Tạo thuận lợi cho công nhân về điều kiện làm việc, nhà ở, nhà trẻ mẫu giáo,...; nâng cao đời sống vật chất cho người lao động; hỗ trợ người lao động trong lúc khó khăn hoạn nạn...	8		
3.3	Đảm bảo cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân lao động; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và các hoạt động vui chơi giải trí cho người lao động.	8		
4	Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	25		
4.1	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan.	5		
4.2	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước về: thuế, môi trường, Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn.	5		
4.3	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp	5		

	pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật.			
4.4	Thực hiện tốt trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; tích cực tham gia các chương trình, hoạt động an sinh xã hội.	5		
4.5	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	5		
	Tổng cộng	100		

* Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc nêu trên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt:

- Không đạt:

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

Ngày tháng năm
GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP
(Ký tên, đóng dấu)

PHỤ LỤC

(Theo Hướng dẫn số: /HD-LĐLĐ ngày tháng năm 2023
của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện

Mẫu 01

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
..... **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

BẢN ĐĂNG KÝ

**Xây dựng cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp)
đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn)

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số .../HD-LĐLĐ ngày .../12/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Bình.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

....., ngày tháng năm
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TTCS

Mẫu 2

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TỜ TRÌNH Đề nghị công nhận cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 20... - 20...

Kính gửi: - Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn)

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày12/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi đã cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phân đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 20...-20... vào ngày.....

Sau năm triển khai thực hiện và đạt các tiêu chuẩn theo quy định. Chúng tôi kính đề nghịxét công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (05 năm).

Chúng tôi xin cam kết những nội dung trong bảng tự chấm điểm và báo cáo thành tích là hoàn toàn trung thực.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

....., ngày tháng năm

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
 Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

 ...

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
...				
...				
...			
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
...				
...				
...			
3.	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.	25		
...				
...				
...			
4	Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
...				
...				
...			
Tổng cộng:		100	.../100	.../100

Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

• Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ;

- Không đạt

**THỦ TRƯỞNG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 4

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.	25		
1.1				
...				
..			
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.	25		
2.1				
..				
..			
3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động	25		
3.1				
..				
..			
4	Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
4.1				
..				
..			
Tổng cộng:		100	.../100	.../100

Doanh đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

- Kết quả doanh nghiệp tự xét:

- Đạt ;
- Không đạt

GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 5

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 20...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... - 20...

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động
- Công đoàn ngành

Tên cơ quan, đơn vị:

Địa chỉ:
.....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ

.....
Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

II. Phần tiêu chí bắt buộc: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

III. Đánh giá chung: (Ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:
2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 6:

LĐLĐ TỈNH QUẢNG BÌNH CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CD..... Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH

**Đề nghị xét công nhận cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 02 năm (05 năm)....**

TT	Tên đơn vị	Địa chỉ	Trực thuộc công đoàn cấp trên TTCS
1			
2			
...			

....., ngày tháng năm

Nơi nhận:

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
(Ký tên, đóng dấu)